

FORTUNA SILVER MINES INC.
("Fortuna" o la "Compañía")

POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD

Declaración de la política:

Fortuna se compromete a proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para nuestros empleados, contratistas y visitantes en nuestras operaciones mineras, emplazamientos de exploración y oficinas. No toleramos actos o condiciones inseguras. No comprometeremos nuestros valores de salud y seguridad a cambio de utilidades o producción. Todos los empleados y contratistas están facultados para detener el trabajo cuando una situación peligrosa parezca inminente.

Nuestro objetivo es operar en un lugar de trabajo seguro y libre de lesiones. Este objetivo solo puede lograrse a través de un sólido liderazgo de nuestra gerencia, y el compromiso con este objetivo de todos nuestros empleados, contratistas y visitantes.

Creemos que todos los accidentes y los riesgos de salud relacionados con el trabajo se pueden prevenir. Nos concentramos en identificar, comprender, gestionar y, cuando sea posible, eliminar estos riesgos. Nos esforzamos por mejorar continuamente nuestras prácticas de salud y seguridad. Nos comprometemos a cumplir plenamente con todas las normas y reglamentos de salud y seguridad de aplicación en los países en los que operamos.

Nuestra política está orientada por las siguientes normas:

- la norma ISO 45001: 2018
- nuestras Normas de Riesgos Clave de Salud y Seguridad Corporativa

Esta política se aplica a todos los empleados de Fortuna y sus subsidiarias, a nuestros contratistas y a cada visitante que llega a nuestras operaciones y emplazamientos de exploración. Cada una de nuestras subsidiarias operativas debe tener una política de salud y seguridad adecuada a la naturaleza y magnitud de las actividades que se están llevando a cabo, que cumpla o exceda las normas y reglamentos de salud y seguridad de las jurisdicciones en las que opera y que incorpore los valores y obligaciones establecidos en esta Política.

Nuestro enfoque:

A fin de cumplir nuestro compromiso de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para nuestros empleados, contratistas y visitantes, Fortuna y sus subsidiarias se comprometen a esforzarse por:

- Promover la salud y la seguridad como un valor fundamental en todos los niveles de la Compañía: el bienestar de nuestro personal es nuestro principal objetivo.
- Alentar y promover una cultura de prevención que proporcione un liderazgo visible en materia de salud y seguridad.
- Supervisar, revisar y mejorar continuamente nuestros sistemas de gestión de la salud y la seguridad y el rendimiento.
- Establecer objetivos y metas mensurables que centren las actividades en áreas clave para reducir el daño potencial y optimizar la salud, de modo que podamos hacer un seguimiento de nuestros avances.

- Cumplir plenamente con todos los reglamentos, normas y otros requisitos de salud y seguridad aplicables como mínimo. En ausencia de una legislación adecuada, se utilizarán las mejores prácticas de la industria.
- Mantener los inmuebles, la maquinaria y toda la infraestructura en condiciones de seguridad con procedimientos de trabajo, prácticas y sistemas de gestión seguros y documentados.
- Identificar los peligros para la salud y la seguridad, evaluar y controlar los riesgos y los impactos de nuestras actividades.
- Prevenir las lesiones y las enfermedades ocupacionales mediante el cumplimiento de las prácticas de seguridad, salud y cuidado del medioambiente.
- Implementar y mantener programas de respuesta a emergencias en cada emplazamiento de la mina que sirvan de apoyo a nuestras actividades, empleados, contratistas y visitantes.
- Asegurarse de que la notificación de los accidentes se realice de manera diligente y, cuando sea necesario, adoptar medidas inmediatas para reducir la posibilidad de que se repita.
- Proporcionar toda la capacitación, educación, recursos en materia de equipamiento e información necesarios para mejorar nuestra cultura de prevención y asegurar un ambiente de trabajo saludable y seguro.
- Mantener una comunicación responsable y oportuna con nuestros trabajadores.
- Hacer responsable a la gerencia, los empleados y los contratistas de su desempeño en materia de salud y seguridad.
- Exigir a todos nuestros contratistas, proveedores y socios que se ajusten a nuestra Política de Salud y Seguridad en sus negocios cuando se encuentren en nuestros emplazamientos.

Capacitación y comunicación

La Compañía proporcionará una copia de la versión actual de esta Política a los nuevos Empleados y contratistas cuando sean empleados o contratados, y proporcionará copias de los cambios significativos según sea necesario. Incluiremos información sobre salud y seguridad y proporcionaremos capacitación sobre salud y seguridad a nuestros empleados [y contratistas] en nuestras sesiones anuales de capacitación sobre salud y seguridad.

Supervisión y presentación de informes

Revisaremos y evaluaremos continuamente la legislación, los reglamentos y las normas de salud y seguridad en las jurisdicciones en las que operamos. Continuaremos desarrollando e implementando políticas de apoyo, procedimientos, capacitación y estructuras de presentación interna de información para incorporar esta Política en toda la Compañía. La Compañía espera que todos los Empleados realicen las gestiones correspondientes para prevenir cualquier violación de esta Política. Esto incluye la identificación y el planteamiento de posibles problemas antes de que estos se produzcan y la búsqueda de orientación adicional cuando sea necesario. Los Empleados que tomen conocimiento de una violación de esta Política deben reportarla a su supervisor inmediato/gerente, o alternativamente, de manera anónima, a través del sitio web de Denuncias [*Whistleblower*] en <http://fortuna.ethicspoint.com> tan pronto como sea posible. Si un Empleado reporta la violación a su supervisor inmediato/gerente, ese supervisor/gerente debe transmitir inmediatamente dicha información al Director de Seguridad, quien determinará el método más adecuado para investigar el fondo de los reclamos y asegurar que se realice un seguimiento adecuado del avance hasta que el asunto se haya resuelto satisfactoriamente. Los empleados que planteen inquietudes legítimas no serán objeto de represalias ni de medidas disciplinarias. Las represalias de cualquier persona como consecuencia de presentar una denuncia de buena fe sobre una posible violación de la ley o de esta Política están

estrictamente prohibidas y darán lugar a medidas disciplinarias, incluido el cese laboral. Pondremos a disposición del público información sobre nuestro desempeño en materia de salud y seguridad a través de iniciativas de presentación anual de informes.

Preguntas

Cualquier pregunta con respecto a esta política debe ser dirigida al Director de Seguridad/VP de Operaciones de Fortuna.

Modificaciones de esta política

Fortuna se reserva el derecho, a su absoluta discreción, de modificar esta política en su oportunidad, según lo considere necesario.

Esta política fue aprobada por el Directorio el 10 de marzo de 2020.